


Personalnämnden

Tid: Torsdagen den 2 maj 2019 kl. 13:15-15:10
Plats: Kommunstyrelsens sammanträdesrum
Beslutande: Tomas Wennström (S), ordförande
Igor Jonsson (M), 1:e vice ordförande
Andreas Lundgren (S)
Ulrika Edman (V)
Anna-Karin Sjölander (C)
Mikael Thyni (M)
Carin Nilsson (S), ersättare för Moa Brydsten (S)

Övriga deltagare: Se sidan två

Utses att justera: Igor Jonsson

Sekreterare:  §§ 27-30
Anna Holmstedt

Ordförande: 
Tomas Wennström

Justerare: 
Igor Jonsson

BEVIS**Justerat protokoll har offentliggjorts genom anslag**

Organ: Personalnämnden

Sammanträdesdatum: 2019-05-02

Anslaget har satts upp: 2019-05-13

Anslaget tas ner: 2019-06-04

Förvaringsplats: Kommunledningsstaben, nämndskansliet

Underskrift:


Anna Holmstedt

Övriga deltagare

Ej tjänstgörande ersättare

Peter Vigren (S)

Mariam Salem (MP)

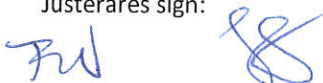
Greger Knutsson (M)

Tjänstepersoner

Birgitta Forsberg, personaldirektör

Ewa Gustavsson, personalfunktionen

Carina Nylander, ekonomifunktionen



§ 27

Diarienumr:

Godkännande av dagordning och övriga frågor.

Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna dagordningen för mötet med tillägg av tre övriga frågor från Carin Nilsson (S), Andreas Lundgren (S) och Anna-Karin Sjölander (C)

§ 28

Diarienumr: PN-2019/00015

**Kommunfullmäktiges personalpolitiska mål och
uppdrag 2019-2022; U5 Utvärdera heltidsinförandet****Beslut**

Personalnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av uppdraget Utvärdera heltidsinförandet

Ärendebeskrivning

Ett av kommunfullmäktiges personalpolitiska uppdrag är att utvärdera heltidsinförandet inför fortsatt genomförande i Umeå kommun och jämföra det med likande heltidsinförande i andra kommuner. Personalfunktionen har sammanställt en rapport som bygger på den utvärdering som gjordes när vård -och omsorgs heltidsinförande avslutades hösten 2017 och med en uppföljning våren 2019. Andra kommuners införande finns att följa via Sveriges Kommuner och Landstings arbete Heltidsresan.

Vid personalnämndens sammanträde den 26 mars beslutades att ärendet skulle återremitteras för att komplettera med ekonomiskt underlag inför budgetberedningen samt återremiss för att komplettera underlaget med tidplan för genomförandet. Förvaltningen har därför kompletterat utvärderingsrapporten och lämnat en lägesrapport för det fortsatta heltidsinförandet.

Beslutsunderlag

Rapport: Utvärdera heltidsinförandet

Lägesrapport: Heltidsinförandet 2021

Beredningsansvariga

Ewa Gustavsson, personalfunktionen

Carina Nylander, ekonomifunktionen

Beslutet ska skickas till

Beredningsansvariga



§ 29

Diarienumr: PN-2018/00002

Informationsärenden 2 maj 2019**Beslut**

Personalnämnden beslutar

att godkänna informationerna

Ärendebeskrivning

Personaldirektören informerar – Birgitta Forsberg

Kompetensförsörjningsprognos 2019-2029

Individ- och familjenämnden samt äldrenämnden är de nämnder som har det största rekryteringsbehovet. Kompetensförsörjningsarbete handlar bland annat om att behålla personal, därför är arbetsmiljö- och ledarskapsfrågor viktiga.

Lägesrapport: Nya förvaltningsorganisationen

Omorganisationen av kommunens kommunikatörer är genomförd och 17 kommunikatörer tillhör numera sina respektive nämnder. Motsvarande process pågår vad gäller ekonomifunktionen och personalfunktionen. Ekonomicheferna, 3 till antal, underställs förvaltningscheferna inom Samhällsbyggnad, Utbildning samt Individ- och familjeomsorgen. Kvarvarande 37 årsarbetare underställs ekonomidirektören. Personalfunktionen har 90 årsanställda, 30 av dem fördelas på nämnderna. Samverkan sker i juni och verkställs efter sommaren. Ramjustering sker i budget 2021. Bemanningcentrums uppdrag berör tre förvaltningar, den personalförändringen behandlas senare.

Förmåncyklar

Umeå kommun vill vara en attraktiv arbetsgivare och erbjuder därför möjligheten att hyra en förmåncykel. Det finns ett brett utbud av cyklar, allt från vanliga cyklar till sportcyklar och elcyklar. 614 cyklar har beställts, hälften är elcyklar och de flesta damcyklar. Erbjudandet återkommer i höst.

Övriga frågor:

Extra tjänster – Carin Nilsson (S)

En återkoppling med presentation av fördelning av extra tjänster per nämnd, lönebidragsanställningar per nämnd, extratjänster och lönebidragsanställningar i förhållande till andel tillsvidareanställda kommer att redovisas i personalnämnden 28 maj.

Föreningsrättskränkningar – Andreas Lundgren (S)

Personalfunktionen har skickats ut enkät till fackförbunden men alla har inte svarat ännu. Resultatet redovisas innan sommaren.

Nämndens fortsatta arbete – Anna-Karin Sjölander (C)

Hur ska nämndens fortsatta arbete se ut? Utbildning ges fortlöpande i anslutning till nämndens sammanträden. Teman har varit Arbetsrätt och arbetsgivarens roll samt Lönebildning. Planerad utbildning är diskrimineringslagstiftningen och kompetensförsörjning.

§ 30

Diarienum: PN-2018/00003

Anmälningssärenden 2 maj 2019

Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av anmälningssärenden

Ärendebeskrivning

Beslut kommunstyrelsen

2019-03-12 § 29 Teknisk ramjustering 2019

